

# Zdravotní způsobilost

pro

DigiDay Group s.r.o., 1. máje 481/16, Mariánské Hory, 709 00 Ostrava

Zpracoval:	Ing. Petr Štěpán, NEO/5/PREV/2023	Dne: 6. 3. 2026	Podpis:
Schválil:	Martin Klimánek jednatel společnosti	Dne: 6. 3. 2026	Podpis:

## 1 Rozsah platnosti

- 1.1 Tento místní provozní bezpečnostní předpis upravuje podmínky k zajištění zdravotní způsobilosti k vykonávaným činnostem na pracovištích společnosti.
- 1.2 Místní provozní bezpečnostní předpis (dále MPBP) je ve smyslu ustanovení odst. 1 § 349 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce ostatním předpisem k zajištění BOZP, který je pro zaměstnance závazný. V návaznosti na ustanovení odst. 1 §101 ZP a §106 odst. 4 písm. c) a d) jsou zaměstnanci povinni tento předpis dodržovat.
- 1.3 Předpis je závazný pro všechny zaměstnance společnosti. S předpisem musí být prokazatelně seznámeni všichni noví pracovníci při nástupu na pracoviště. Ostatní zaměstnance seznámit v rozsahu jejich pracovních povinností v závislosti na pracovní pozici při periodickém školení ve stanovených lhůtách.

## 2 Výklad pojmů

- 2.1 Rizikovou prací - práce, při níž je nebezpečí vzniku nemoci z povolání nebo jiné nemoci související s prací, je práce zařazená do kategorie třetí a čtvrté a dále práce zařazená do kategorie druhé, o níž takto rozhodne příslušný orgán ochrany veřejného zdraví;
- 2.2 Kategorizace prací - podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců, a jejich rizikovosti pro zdraví se práce zařazují do čtyř kategorií. Kritéria, faktory a limity pro zařazení prací do kategorií stanoví prováděcí právní předpis;
- 2.3 Pracovnílékařské služby - jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby;
- 2.4 Posuzujícím lékařem - lékař se způsobilostí v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktický lékař pro děti a dorost.
- 2.5 Nemocí z povolání - nemoc vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických faktorů nebo jiných škodlivých faktorů souvisejících s prací, pokud je uvedena v seznamu nemocí z povolání a pokud vznikla za podmínek, za nichž nemoc z povolání vzniká, a dosáhla klinického stupně závažnosti, který je jako nemoc z povolání uznáván.
- 2.6 Poškozením zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání - následky na zdraví zaměstnance vzniklé v příčinné souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.
- 2.7 Zaměstnavatelem - osoba, pro kterou se fyzická osoba zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu.
- 2.8 Vedoucími zaměstnanci zaměstnavatele - se rozumějí zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny.

## 3 Pracovnílékařské služby

- 3.1 Posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců k práci na základě pracovnílékařské prohlídky je součástí posudkové péče.
- 3.2 Pracovnílékařské služby pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání zajišťuje zaměstnavatel.
- 3.3 Poskytovatelem pracovnílékařských služeb je
  - 3.3.1 poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství, nebo
  - 3.3.2 poskytovatel v oboru pracovní lékařství.

- 3.4 Posuzujícím lékařem je lékař se způsobilostí v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktický lékař pro děti a dorost.

#### **4 Práva a povinnosti zaměstnavatele**

##### **4.1 Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích**

- 4.1.1 je povinen uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb;
- 4.1.2 může (jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy) zajišťovat provádění pracovnělékařských prohlídek a posuzování zdravotní způsobilosti k práci na základě písemné žádosti u poskytovatele, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání; ostatní pracovnělékařské služby zaměstnavatel zajišťuje prostřednictvím poskytovatele, s nímž uzavřel písemnou smlouvu;
- 4.1.3 je povinen, dojde-li ke změně zařazení práce do kategorie vyšší než kategorie první uzavřít novou nebo doplnit dosavadní písemnou smlouvu.
- 4.1.4 Zaměstnavatel je povinen:
- 4.1.4.1 zajistit, aby se fyzická osoba před vznikem pracovního poměru podrobila vstupní lékařské prohlídce;
  - 4.1.4.2 sdělit zaměstnancům, u kterého poskytovatele pracovnělékařských služeb jim budou poskytnuty pracovnělékařské služby a jakým druhům očkování a jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit;
  - 4.1.4.3 umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti;
  - 4.1.4.4 při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti;
  - 4.1.4.5 při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno;
  - 4.1.4.6 odeslat zaměstnance na periodickou pracovnělékařskou prohlídku, pokud to jako zaměstnavatel vyžaduje;
  - 4.1.4.7 odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal;
  - 4.1.4.8 zajistit a určit podle druhu činnosti a velikosti pracoviště potřebný počet zaměstnanců, kteří organizují poskytnutí první pomoci, zajišťují přivolání poskytovatele zdravotnické záchranné služby;
- 4.1.5 Zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci, případně jsou další zákonné důvody k provedení mimořádné prohlídky.
- 4.1.6 Agentura práce zajišťuje pracovnělékařské služby pro své zaměstnance, které dočasně přiděluje k uživateli, se kterým uzavřela dohodu podle zákoníku práce o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele, a to prostřednictvím poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým uzavřela písemnou smlouvu, prostřednictvím registrujícího poskytovatele zaměstnance na základě písemné žádosti nebo prostřednictvím poskytovatele pracovnělékařských služeb uživatele.

##### **4.2 Povinnosti vedoucích zaměstnanců**

- 4.2.1 Vedoucí zaměstnanci jsou povinni nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
- 4.2.2 Vedoucí zaměstnanci jsou povinni informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena.
- 4.2.3 Vedoucí zaměstnanci jsou povinni umožnit zaměstnancům podrobit se prohlídkám a vyšetřením v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.
- 4.2.4 Vedoucí zaměstnanci jsou povinni zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci, při poskytování první pomoci spolupracují s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- 4.2.5 Vedoucí zaměstnanci jsou povinni vést seznamy pracujících podléhajících povinným prohlídkám, a to s potřebnými údaji a s lhůtníkem.
- 4.2.6 Vedoucí zaměstnanci nesmí dovolit podřízeným, kteří se ve stanovené lhůtě nepodrobili povinné prohlídce, pracovní činnost, jejíž výkon je podmíněn kladným závěrem prohlídky.

## **5 Práva a povinnosti zaměstnanců**

### 5.1 Zaměstnanec je povinen:

- 5.1.1 podle svých možností dbát o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci;
- 5.1.2 podrobit se preventivním prohlídkám, vyšetřením nebo očkováním;
- 5.1.3 podrobit se pracovnělékařským službám u poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým zaměstnavatel uzavřel písemnou smlouvu; rovněž je povinen podrobit se zdravotním službám indikovaným poskytovatelem pracovnělékařských služeb pro hodnocení zdravotního stavu;
- 5.1.4 podrobit se pracovnělékařským službám nařízeným podle jiného právního předpisu;
- 5.1.5 sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče;
- 5.1.6 sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci;
- 5.1.7 bezodkladně oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasňování jeho příčin.

## **6 Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb**

### 6.1 Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:

- 6.1.1 při zjištění, že posuzovaná osoba není nadále zdravotně způsobilá k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že její zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, oznámí tuto skutečnost posuzované osobě a bezodkladně též zaměstnavateli, kterému uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti;
- 6.1.2 informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;
- 6.1.3 informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců;
- 6.1.4 vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za 3 kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie druhé rizikové, třetí a čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví, anebo jde-li o profesní riziko nebo jsou-li pro vykonávané práce stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy. U

ostatních prací zařazených v kategorii první a druhé podle zákona o ochraně veřejného zdraví se dohled provádí, pokud tak zaměstnavatel stanoví nebo pokud si jej vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb; u agentury práce pravidelný dohled provádí na pracovištích uživatele;

- 6.1.5 spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- 6.1.6 neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
- 6.1.7 podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy;
- 6.1.8 vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích;
- 6.1.9 vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

## **7 Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn**

- 7.1 Požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik.
- 7.2 Zaměstnavatel je povinen měření nebo expertizy požadované poskytovatelem zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertizy nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví. V žádosti nesouhlas se zajištěním měření nebo expertizy podle požadavku poskytovatele pracovnělékařských služeb odůvodní.
- 7.3 Příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví přezkoumá důvod žádosti zaměstnavatele a své stanovisko písemně sdělí do 15 dnů od obdržení žádosti zaměstnavateli.
- 7.4 Zaměstnavatel hradí poskytované pracovnělékařské služby podle písemně uzavřené smlouvy.

## **8 Vstupní prohlídka**

- 8.1 Vstupní lékařská prohlídka se uskutečňuje u poskytovatele pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu nebo u registrujícího poskytovatele, ke kterému vyslal zaměstnavatel, na jehož pracovištích jsou vykonávány práce pouze v kategorii první, osobu ucházející se o zaměstnání.
- 8.2 Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou, pokud se před nástupem do pracovního poměru nepodrobí vstupní lékařské prohlídce.
- 8.3 Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovněprávní nebo obdobný vztah. Pokud je vstupní lékařská prohlídka požadována pro práci v noci, hradí ji zaměstnavatel vždy.
- 8.4 Náležitosti žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci jsou součástí vzoru uvedeného v příloze.

## 9 Periodické prohlídky

- 9.1 Zaměstnavatel vyśle zaměstnance na pracovnělékařskou prohlídku v určeném termínu nebo termínech stanovených jinými právními předpisy pro výkon určené práce nebo činností. Lhůty pracovnělékařských prohlídek jsou uvedeny v samostatné příloze.
- 9.2 Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii první nebo druhé se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují.
- 9.3 Periodická prohlídka se vykonává u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko. Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud jde o práce v profesním riziku nebo pokud provádění těchto prohlídek zaměstnanec či zaměstnavatel vyžaduje.
- 9.4 Vedoucí nebo pověřený zaměstnanec při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybaví žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
- 9.5 Písemná žádost je součástí zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě.
- 9.6 Posuzovaná osoba povinna dostavit se za účelem zjištění zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu na vyzvání poskytovatele pracovnělékařských služeb v určeném termínu k lékařské prohlídce.
- 9.7 Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti vydává poskytovatel na žádost po posouzení zdravotní způsobilosti, a to na základě zhodnocení:
  - 9.7.1 výsledků lékařské prohlídky a dalších potřebných odborných vyšetření;
  - 9.7.2 výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost (ošetřujícím lékařem);
  - 9.7.3 zdravotní náročnosti pro výkon práce, pro které je osoba posuzována, a podmínek, za kterých je činnost vykonávána.
- 9.8 Výpis ze zdravotnické dokumentace si může posuzující lékař vyžádat prostřednictvím posuzované osoby.
- 9.9 Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda je posuzovaná osoba pro účel, pro který je posuzována, zdravotně způsobilá, zdravotně nezpůsobilá nebo zdravotně způsobilá s podmínkou, případně pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, anebo zda její zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována.
- 9.10 Jestliže se posuzovaná osoba odmítne podrobit lékařské prohlídce nebo vyšetření, které je její součástí, posuzující lékař lékařský posudek nevydává.
- 9.11 Posuzující lékař tuto skutečnost zaznamená do zdravotnické dokumentace vedené o této osobě, nevydání posudku oznámí zaměstnavateli, včetně důvodu jeho nevydání.
- 9.12 Jestliže se posuzovaná osoba nepodrobila lékařské prohlídce za účelem dalšího posouzení zdravotní způsobilosti, pohlíží se na posuzovanou osobu pro činnost, pro kterou měla být zdravotně posouzena, jako na zdravotně nezpůsobilou nebo jako na osobu, jejíž zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.

## 10 Výstupní prohlídky

- 10.1 Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance podle věty první není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele požadovat.

- 10.2 Výstupní prohlídka se provádí při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud zaměstnanec vykonával práci zařazenou v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté nebo u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání a pokud důvody trvají.
- 10.3 Výstupní prohlídka se dále provede, pokud zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění
- 10.4 Výstupní prohlídka se provede u zaměstnance před převedením na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové.
- 10.5 Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.
- 10.6 Na základě provedení výstupní prohlídky je posuzované osobě a osobě, která o prohlídku požádala, předáno potvrzení o jejím provedení. Kopie potvrzení se zakládá do zdravotnické dokumentace pracovnělékařských služeb.
- 10.7 Lhůty výstupních prohlídek jsou uvedeny v samostatné příloze.

## **11 Lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (následná prohlídka)**

- 11.1 Následná prohlídka se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění. Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek

## **12 Lékařské prohlídky řidičů**

- 12.1 Povinná osoba se musí podrobit pravidelné lékařské prohlídce nejpozději den před dnem ukončení platnosti posudku o zdravotní způsobilosti.
- 12.2 Po provedení pravidelné lékařské prohlídky vydá posuzující lékař povinné osobě posudek o zdravotní způsobilosti.
- 12.3 Je-li povinná osoba podle výsledku pravidelné lékařské prohlídky zdravotně způsobilá s podmínkou nebo zdravotně nezpůsobilá, oznámí posuzující lékař tuto skutečnost
  - 12.3.1 obecnímu úřadu obce s rozšířenou působností příslušnému podle bydliště povinné osoby
  - 12.3.2 zaměstnavateli.
- 12.4 Povinnou osobou je zaměstnanec, který řídí motorové vozidlo a to při dosažení 65, pak 68 let, a poté každé dva roky. Je-li to potřebné pro zjištění zdravotní způsobilosti povinné osoby, může posuzující lékař nařídit provedení odborného vyšetření.
- 12.5 Doklad o zdravotní způsobilosti, pokud jde o povinnou osobu, musí mít řidič při řízení vozidla u sebe.
- 12.6 Povinná osoba, která nemá platný posudek o zdravotní způsobilosti, je zdravotně nezpůsobilá k řízení motorových vozidel.

## **13 Nemoci z povolání**

- 13.1 Zaměstnavatel je povinen vést evidenci zaměstnanců, u nichž byla uznána nemoc z povolání, která vznikla na jeho pracovištích, a uplatní taková opatření, aby odstranil nebo minimalizoval rizikové faktory, které vyvolávají ohrožení nemocí z povolání nebo nemoc z povolání.
- 13.2 Zdravotní stav osoby v souvislosti s nemocí z povolání zjišťují a posuzují poskytovatelé pracovnělékařských služeb.

- 13.3 Nemoci z povolání posuzují, uznávají a vývoj zdravotního stavu osoby s uznanou nemocí z povolání sledují poskytovatelé v oboru pracovní lékařství, kteří získali povolení ministerstva k uznávání nemocí z povolání.
- 13.4 Ošetřující lékař je povinen odeslat k poskytovateli pracovnělékařských služeb nebo poskytovateli v oboru pracovní lékařství osobu, u níž na základě odborného vyšetření vzniklo důvodné podezření na nemoc z povolání.
- 13.5 Zaměstnavatel je povinen odeslat k poskytovateli pracovnělékařských služeb nebo poskytovateli v oboru pracovní lékařství osobu, u níž má-li důvodné podezření na vznik nemoci z povolání.
- 13.6 Ošetřující lékař nebo zaměstnavatel je povinen odeslat k poskytovateli v oboru pracovní lékařství osobu, má-li podezření, že nemoc již nadále nespĺňuje podmínky pro uznání nemoci z povolání.
- 13.7 V případě podezření na vznik nemoci z povolání nebo podezření, že nemoc již nadále nespĺňuje podmínky pro uznání nemoci z povolání, je posuzovaná osoba povinna podrobit se odbornému vyšetření indikovanému poskytovatelem v oboru pracovní lékařství.
- 13.8 Jestliže se posuzovaná osoba odmítne podrobit odbornému vyšetření, nahlíží se na ni jako na osobu, která nemocí z povolání netrpí. Uvedenou skutečnost musí poskytovatel sdělit prokazatelným způsobem osobě povinné k náhradě škody na zdraví, pokud je mu známa. Lékařský posudek se nevydává.
- 13.9 Zaměstnavatel je povinen umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo poskytovateli v oboru pracovní lékařství vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání. Zaměstnavatel je též povinen pro zajištění objektivit vyšetření a ověření podmínek vzniku nemoci z povolání umožnit vstup na pracoviště bývalému zaměstnanci.

## 14 Opatření zaměstnavatele

- 14.1 Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci:
  - 14.1.1 pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci,
  - 14.1.2 nesmí-li podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,
  - 14.1.3 jestliže to je nutné podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním,
  - 14.1.4 je-li zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb uznán nezpůsobilým pro noční práci.
- 14.2 Požádá-li zaměstnanec o převedení na jinou práci nebo pracoviště, popřípadě o přeložení do jiného místa, protože podle doporučení poskytovatele pracovnělékařských služeb není vhodné, aby dále konal dosavadní práci nebo pracoval na dosavadním pracovišti, zaměstnavatel je povinen mu to umožnit, jakmile to dovolí jeho provozní možnosti. Práce a pracoviště, na které zaměstnance převádí, musí být pro zaměstnance vhodné.

#### 14.3 Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď:

- 14.3.1 nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice. Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z těchto důvodů, přísluší od zaměstnavatele při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku.
  - 14.3.2 pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost,
  - 14.3.3 poruší-li zaměstnanec v době trvání dočasné pracovní neschopnosti hrubým způsobem stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce, pokud jde o povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek. Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze do 1 měsíce ode dne, kdy se o tomto důvodu k výpovědi dověděl, nejpozději však do 1 roku ode dne, kdy takový důvod k výpovědi vznikl.
- 14.4 Dá-li zaměstnavatel zaměstnanci výpověď, musí důvod ve výpovědi skutkově vymezit tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným důvodem. Důvod výpovědi nesmí být dodatečně měněn.
- 14.5 Doba, kdy je zaměstnanec, který pracuje v noci, uznán na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb dočasně nezpůsobilým pro noční práci je ochrannou dobou. Zakazuje se dát zaměstnanci výpověď v ochranné době.

#### 15 Zrušení pracovního poměru zaměstnancem

- 15.1 Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné pro něho vhodné práce.

#### 16 Legislativa

- 16.1 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- 16.2 Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů;
- 16.3 Vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů;
- 16.4 Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů;
- 16.5 Vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli.
- 16.6 Legislativní předpisy a odborné normy stanovující další zdravotní způsobilosti při odborných činnostech jsou uvedeny v příloze.

## **17 Závěr**

- 17.1 Za plnění všech ustanovení uvedených v této směrnici odpovídají vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, které zastávají.
- 17.2 Tato směrnice BOZP nabývá účinnosti dnem jejího vydání.

## 18 Příloha - lhůty pro posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnělékařských prohlídkách

Prohlídka	Perioda	Odkaz na právní předpis a pro koho je prohlídka určena
Vstupní prohlídka	<p><b>vždy</b></p> <p><b>před vznikem pracovního poměru</b></p> <p>k práci, která je zařazena do <b>kategorie druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté</b></p> <p>před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek</p> <p><b>Dohody o provedení práce</b> nebo</p> <p><b>Dohody o pracovní činnosti</b></p>	<p>Z 262/2006 Sb., §32 zdravotní způsobilost podle zvl. předpisu</p> <p>Z 262/2006 Sb., §103 odst.1 a) zdravotní způsobilost k práci</p> <p>Z 373/2011 Sb., §59 odst. 1 a)</p> <p>Z 373/2011 Sb., §59 odst. 1 c) osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, jestliže se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce, pokud k ní je vyslána</p> <p>Z 373/2011 Sb., §59 odst. 1 d) zaměstnavatel má právo vyžadovat vstupní lékařskou prohlídku u osoby ucházející se o práci, která je zařazena v kategorii první</p> <p>V 79/2013 Sb. §10</p> <p>U právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, <u>kteřá je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou</u>. Z 373/2011 Sb., §59 odst. 1 b)</p>
Periodická prohlídka <b>Dohody o provedení práce</b> nebo <b>Dohody o pracovní činnosti</b>	<i>Lhůty dle zařazení na rizikovou práci nebo dle prací v profesním riziku</i>	V 79/2013 Sb. §11, odst. 5  práce v profesním riziku nebo jde-li o rizikové práce nebo práce konané podle jiného právního předpisu nebo pokud provádění těchto prohlídek zaměstnanec či zaměstnavatel vyžaduje.
Periodická prohlídka  <b>kategorie první</b>  Prohlídka se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují	do 50 let <b>1x za 6 roků</b>  nad 50 let <b>1x za 4 roky</b>	V 79/2013 Sb. §11 odst. 2 a)  Z 373/2011 Sb. §54 odst. 2 b)  u poskytovatele, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance (praktický lékař), není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy
Periodická prohlídka	do 50 let	V 79/2013 Sb. §11 odst. 2 b)

<p><b>kategorie druhá</b></p> <p>Prohlídka se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují</p>	<p><b>1x za 4 roky</b></p> <p>nad 50 let</p> <p><b>1x za 2 roky</b></p>	
<p>Periodická prohlídka</p> <p><b>kategorie druhá riziková (2 R)</b></p> <p>nebo</p> <p><b>kategorie třetí</b></p>	<p><b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb. §11 odst. 2 c)</p>
<p>Periodická prohlídka</p> <p><b>kategorie čtvrtá</b></p>	<p><b>1x ročně</b></p>	<p>V 79/2013 Sb. §11 odst. 2 d)</p>
<p>Mimořádné prohlídky</p>	<p>není stanovena</p>	<p>V 79/2013 Sb. §12, odst. 2 písm. f)</p> <p>z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů (kromě pracovníků v 1. kategorii bz rizikových prací)</p> <p>v důsledku úrazu s těžkými následky</p> <p>v důsledku nemoci spojené s bezvědomím (otřesy mozku)</p> <p>Z 258/2000 Sb., §84 odst. 1 v) dle nařízení KHS (protiepidemické důvody)</p> <p>Z 258/2000 Sb., §84 odst. 1 w) dle nařízení KHS (rizikové práce, zátěž)</p>
<p>Výstupní</p> <p><b>kategorie druhá riziková (2R)</b></p> <p><b>kategorie třetí</b></p> <p><b>kategorie čtvrtá</b></p>	<p>při ukončení pracovního poměru</p> <p>před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové</p>	<p>V 79/2013 Sb., §13, odst. 2,</p> <p>Výstupní prohlídka se provádí při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy,</p> <p>písm. a) bod 1</p> <p>pokud zaměstnanec vykonával práci zařazenou v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté</p> <p>písm. a) bod 2</p> <p>v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají</p> <p>písm. a) bod 3</p> <p>zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost</p>

		<p>Z 262/2006 Sb., §52 písm. d) výpověď daná zaměstnavatelem (rozhodnutí KHS, úraz, NzP, nejvyšší přípustná expozice)</p> <p>Z 262/2006 Sb., §52 písm. e) výpověď daná zaměstnavatelem (dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti)</p>
Mladiství	<p><b>Vstupní prohlídka před vznikem pracovního poměru</b></p> <p>Periodická prohlídka <b>1x ročně</b></p>	<p>Z 262/2006 Sb., §247 odst.1 a) před vznikem PP, před převedením na jinou práci; b) pravidelně</p> <p>Z 262/2006 Sb., §246 odst. 2 Mladiství zaměstnanci nesmějí být zaměstnáváni pracemi, které se zřetelem k anatomickým, fyziologickým a psychickým zvláštnostem v tomto věku jsou pro ně nepřiměřené, nebezpečné nebo škodlivé jejich zdraví.</p> <p>Podrobnosti Vyhláška č. 180/2015 Sb.</p>
Profesní riziko: Noční práce	<b>1x za 2 roky</b>	<p>Z 262/2006 Sb., §94 odst. 2 písm. b) vyšetření dle zákona o specifických zdravotních službách</p> <p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)</p> <p>V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika</p> <p>10. Noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce</p> <p>Z 262/2006 Sb., §78 odst. 1 písm. k) zaměstnancem pracujícím v noci zaměstnanec, který odpracuje během noční doby nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně v období 26 týdnů.</p> <p>Noční prací práce konaná v noční době; noční doba je doba mezi 22:00 a 06:00 hodinou</p>
Profesní riziko: Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb	<p>do 50 let <b>1x za 4 roky</b></p> <p>nad 50 let <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb. §11 odst. 3 a), b)</p> <p>V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika</p> <p>1. Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob</p>
Profesní riziko: Obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen,	<p>do 50 let <b>1x za 4 roky</b></p> <p>nad 50 let <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)</p> <p>V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika</p> <p>2. Obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, důlních těžních strojů, stavebních a jim obdobných strojů, trvalá obsluha nákladních výtahů</p>

<p>obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů</p> <p>obsluha pracovních plošin</p> <p>obsluha stavebních strojů</p>		<p>Z 250/2021 Sb., §11, odst. 1, písm. b)</p> <p>Revizní technik je povinen splňovat zdravotní způsobilost k vykonávaným činnostem</p> <p>NV č. 193/2022 Sb., §12, odst. 3</p> <p>Ke zkoušce k obsluze VTZ nebo k vázání břemen může být připuštěn zletilý uchazeč, který je zdravotně způsobilý k obsluze nebo k vázání břemen</p>
<p>Profesní riziko:</p> <p>Obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvížných vozíků</p>	<p>do 50 let <b>1x za 4 roky</b></p> <p>nad 50 let <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)</p> <p>V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika 3. Obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvížných vozíků</p> <p>ČSN 26 8805, čl. 3.3.2 písm. c) obsluha MV (odborně, tělesně a duševně způsobilá)</p>
<p>Profesní riziko:</p> <p>Obsluha tlakových nádob stabilních</p> <p>Obsluha chladicích zařízení</p>	<p>do 50 let <b>1x za 4 roky</b></p> <p>nad 50 let <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)</p> <p>V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika 5. .... obsluha tlakových nádob stabilních, obsluha tlakových nádob stabilních a tlakových stanic technických plynů, obsluha a opravy turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40000 kcal (136360 kJ),</p> <p>NV č. 192/2022 Sb., §24, odst. 4, písm. b)</p> <p>Tlakovou nádobu smí samostatně obsluhovat pouze fyzická osoba, která je zdravotně způsobilá pro tuto práci</p> <p>Z 250/2021 Sb., §11, odst. 1, písm. b)</p> <p>Revizní technik je povinen splňovat zdravotní způsobilost k vykonávaným činnostem</p> <p>ČSN 69 0012 část III, čl. 6, písm. b)</p> <p>Nádoby může obsluhovat pouze pracovník, který je svým duševním a fyzickým stavem způsobilý pro tuto práci</p>
<p>Profesní riziko:</p> <p>Obsluha kotlů 50 kW a větších,</p> <p>Obsluha kotelen se součtem větším než 100 kW</p>	<p>do 50 let <b>1x za 4 roky</b></p> <p>nad 50 let <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)</p> <p>V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika 5. .... obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotelen se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW,</p> <p>V 91/1993 Sb., §12 písm. h)</p> <p>zajistit stanovené lékařské prohlídky topičů (osvědčení o způsobilosti topiče 1x za 5 let)</p>

		NV č. 192/2022 Sb., § 24, odst. 4, písm. b) Zdravotně způsobilá pro tuto práci
Profesní riziko: Práce na elektrických zařízeních  • Osoba poučená • Elektrotechnik • Vedoucí elektrotechnik • Revizní technik	do 50 let <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let <b>1x za 2 roky</b>	V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b) V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika 5. .... práce na elektrických zařízeních podle jiných právních předpisů  Z 250/2021 Sb., §19, odst. 2, písm. a) bod 2 Elektrotechnik a vedoucí elektrotechnik je povinen splňovat zdravotní způsobilost k vykonávaným činnostem  Z 250/2021 Sb., §19, odst. 3, písm. a) bod 2 Osoba poučená je povinna splňovat zdravotní způsobilost k vykonávaným činnostem  Z 250/2021 Sb., §11, odst. 1, písm. b) Revizní technik je povinen splňovat zdravotní způsobilost k vykonávaným činnostem
Profesní riziko: Práce ve výškách nad úrovní terénu a nad volnou hloubkou	do 50 let <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let <b>1x za 2 roky</b>	V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b) V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, Profesní rizika 7. Práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití osobních ochranných prostředků proti pádu  Zkouška rovnováhy včetně Rombergova testu
Profesní riziko: Obsluha řetězové pily Obsluha křovinořezu	Návaznost na kategorii třetí nebo čtvrtou (hluk, vibrace)	V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  NV 339/2017 Sb., §8, odst.3  Obsluhou řetězové pily pouze zaměstnanec k uvedené činnosti zdravotně způsobilý.
Profesní riziko: Svařování  <i>musí být uplatněna lhůta kratší vzhledem k přednostnění vyhlášky před normovou hodnotou</i>	do 50 let <b>1x za 5 let,</b>  nad 50 let <b>1x za 3 roky</b>  ----- do 50 let <b>1x za 4 roky</b> nad 50 let	ČSN 05 0601, příl. B čl. B.3  Kvalifikovaný pracovník schopný samostatného svařování různých polotovarů a součástí s použitím různých svařovacích technik, nutný svářečský průkaz (periodické přezkoušení 1x za 2 roky, potvrzení zaměstnavatele)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II,  11. Další práce nebo činnosti profesním riziku,  bod 23 svařování elektrickým obloukem s ohledem na inhalační expozici, včetně svařování nerezové oceli

	<b>1x za 2 roky</b>	
Profesní riziko: Řidič referent	při dosažení <b>65 let</b>  dále při dosažení 68 let a dále každé 2 roky	Zdravotní způsobilostí k řízení motorových vozidel zákon č. 361/2000 Sb., §84, §87, odst. 3  Použije se příloha č. 3 vyhlášky č. 277/2004 Sb., a to v rozsahu vymezení pro skupinu 2  Řízení motorových vozidel  (s výjimkou řidičů podle § 87 odst. 1 zákona č. 361/2000 Sb.), pokud je tato činnost vykonávána jako obvyklá součást výkonu práce
Profesní riziko: Řidič z povolání s oprávněním: B, harm. kód 96, B+E	do 50 let <b>1x za 2 roky,</b>  nad 50 let <b>1x za rok</b>	Z 361/2000 Sb., §87 odst. 1, písm. b), odst. 2  řidič, který řídí motorové vozidlo v pracovněprávním vztahu a u něhož je řízení motorového vozidla druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě  Použije se příloha č. 3 vyhlášky č. 277/2004 Sb., a to v rozsahu vymezení pro skupinu 2
Profesní riziko: Řidič s oprávněním: C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D nebo D+E	do 50 let <b>1x za 2 roky,</b>  nad 50 let <b>1x ročně</b>	Z 361/2000 Sb., §87 odst. 1 písm. d), odst. 2  držitel řidičského oprávnění, který řídí motorové vozidlo zařazené do příslušné skupiny nebo podskupiny řidičského oprávnění  Použije se příloha č. 3 vyhlášky č. 277/2004 Sb., a to v rozsahu vymezení pro skupinu 2
Profesní riziko: Řidič s oprávněním: C1+E, C nebo C+E D1+E, D nebo D+E  nad 7 500 kg	do 50 let <b>1x za 2 roky</b>  nad 50 let <b>1x ročně</b>  před zahájením činnosti  0-6 měsíců před 50 rokem, pak <b>1 x za 5 let</b>	Z 361/2000 Sb., §87 odst. 1 písm. d), odst. 2  držitel řidičského oprávnění, který řídí motorové vozidlo zařazené do příslušné skupiny nebo podskupiny řidičského oprávnění  Z 361/2000 Sb., §87a, odst. 1 nebo 2  Dopravně psychologické vyšetření  Je řidič povinen se podrobit před zahájením výkonu činnosti a dalšímu vyšetření nejdříve šest měsíců před dovršením 50 let a nejpozději v den dovršení 50 let a dále pak každých pět let.  Použije se příloha č. 3 vyhlášky č. 277/2004 Sb., a to v rozsahu vymezení pro skupinu 2
Profesní riziko: Nakládání s výbušninami	<b>1 x za 2 roky</b>	V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, 5. Nakládání s výbušninami, .....

<p>Profesní riziko: <b>Práce s diisokyanáty</b>  (montážní pěny, lepidla, tmely, penetrační nátěry, nátěrové hmoty, těsnící materiály a kompozitní výrobky)</p>	<p>poprvé <b>za 3 měsíce</b> po nástupu k výkonu práce s izokyanáty,  dále <b>1x za 1 rok</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., příloha, část I čl. 2.21  H334 Při vdechování může vyvolat příznaky alergie nebo astmatu nebo dýchací potíže.  H317 Může vyvolat alergickou kožní reakci.  Bez ohledu na kategorizaci</p>
<p>Profesní riziko:  v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, a práce jsou zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou  <b>Chemické látky nebo směsi</b></p>	<p>do 50 let  <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let  <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, bod 11, odst. 1  a) karcinogen kategorie 1A a 1B (s větou H350, H350i),  b) mutagen v zárodečných buňkách kategorie 1A a 1B (s větou H340),  c) toxicita pro reprodukci kategorie 1A a 1B včetně vývojové (s větou H360, H360F, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df),  d) senzibilizace dýchacích cest kategorie 1A a 1B (s větou H334),  e) senzibilizace kůže kategorie 1A a 1B (s větou H317),  f) toxicita pro specifické cílové orgány po jednorázové expozici kategorie 1A a 1B (s větou H370),  g) akutní toxicita kategorie 1 a 2 (s větou H300, H310, H330),</p>
<p>Profesní riziko:  v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, a práce jsou zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou  <b>svařování</b></p>	<p>do 50 let  <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let  <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, bod 11, odst. 2  svařování elektrickým obloukem s ohledem na inhalační expozici, včetně svařování nerezové oceli</p>
<p>Profesní riziko:  v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, a práce jsou zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou  <b>Vibrace</b></p>	<p>do 50 let  <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let  <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, bod 11, odst. 3  Vibrace s přenosem na horní končetiny</p>
<p>Profesní riziko:  v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, a práce jsou zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou  <b>Pracovní polohy</b></p>	<p>do 50 let  <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let  <b>1x za 2 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, bod 11, odst. 4  Pracovní polohy</p>
<p>Profesní riziko:  v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, a práce jsou zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou</p>	<p>do 50 let  <b>1x za 4 roky</b></p>	<p>V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, bod 11, odst. 5  Lokální svalová zátěž</p>

Lokální svalová zátěž	nad 50 let <b>1x za 2 roky</b>	
Profesní riziko:  v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, a práce jsou zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou  Tuberkulóza	do 50 let <b>1x za 4 roky</b>  nad 50 let <b>1x za 2 roky</b>	V 79/2013 Sb., §11 odst. 3 a), b)  V 79/2013 Sb., příloha č.2, část II, bod 12  Vyšetření na tuberkulózu při posuzování zdravotní způsobilosti u osob ucházejících se o zaměstnání ze zemí s výskytem tuberkulózy vyšším než 40 případů na 100 tisíc obyvatel, bez ohledu na kategorii práce
Činnosti epidemiologicky závažné  způsobilost osoby k práci v potravinářských provozech	Potřebné znalosti nutné k ochraně veřejného zdraví  <i>Zdravotní průkaz (též potravinářský průkaz) byl zrušen</i>	Z 258/2000 Sb., §19 odst. 2, 3  Potřebné znalosti nutné k ochraně veřejného zdraví  V 490/2000 Sb., §10